SENA Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: **1**	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz: Andry Mirar Marbello	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: Maicao 19 Mayo 2022

Lida Borrego E.
Firma Instructor

Andry Mirar Marbello.
Firma del Aprendiz

Respuesta

(1) Son el concepto de cada persona para comportarse o actuar de manera correcta frente a todas las situaciones que enfrenta

(2) Se reconocen a las habilidades sociales como aquellas que nos permiten relacionarnos con los demás de forma adecuada o a si mismo, interpretar el mundo y comunicar ideas de forma clara y consisa. (:O)

(3) Una persona que en su vida maneja la ética, le va muy bien Pero si no tiene ningún principio ético atropella a todos a su paso y acarrea muchos males.

(4) Me caracterizo por tener en cuenta siempre, el actuar de la forma más adecuada y correcta posible con-migo y los demás reflexiono cuando actuo mal y corrijo mis comportamientos.

(5) Soy buena hablando (:), también haciendo manualidades recuperando mi ánimo frente a las dificultades y animando a otros, (respeto, honestidad, tolerancia, amor. etc.) (soy buena)

(6) Como una persona amable, creativa, buena gente, mandona y muy alegre.

(7) Qué cada persona tiene su espacio, derechos y forma de pensar - por ende cada persona tenemos limites o privacidad y ahí no debemo abusar

(8) Quiero fortalecer mi capacidad de comunicar mis ideas y sentimientos, enseñar de la mejor forma, más bien ser una excelente maestra.

(9) Es la capacidad de autoregular nuestras emociones.

(10) tener la capacidad de asumir los cambios sin sentir frustración o buscar lo positivo de esos cambios y trascender.

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1

Resultados de Aprendizaje:	**Competencia:**
Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz:	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética? → Comportamiento de una persona.
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales? desenbolverte en la sociedad.
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral? totalmente.
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan? → respetuosa, amable.
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas → Fuerte - buen humor
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás → Seria.
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás" no pasar por encima de otro. para un beneficio.
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer → confiama en mi misma
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional? → poder controlar nuestras emociones.
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio? adaptarse en cualquier situación momento y lugar.

Cuidad y fecha: 24-05

Lila Bovinjo E.
Firma Instructor

Soledad Escobar.
Firma del Aprendiz

tarea proximo martes

Q1 son principios
Q1 son valores.

consultar 8 dimensiones del ser humano.

(1) principios: enseñanza para vivir en sociedad y tener un mejor desarrollo en la misma.

(2) valores: se desprende tambien de bases que tenemos para aportar en la sociedad

Dimensiones del ser humano

- Fisica
- psicologicas
- emocional
- expresiva
- social
- moral
- espiritual
- dinamica

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz:	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: Maicao Mayo 24 - 2022

Lila Bonnys E
Firma Instructor

Lisbeth Caña
Firma del Aprendiz

① la etica: comprende en escoger, entre lo correcto y lo incorrecto

② Son las capacidades que tiene uno, para adaptarse en cualquier ambiente laboral, donde se nos hace facil interactuar con personas nuevas en nuestro entorno.

③ De forma positiva, debido, a que todo empleado, debe tener, como principal motivo El sentido moral, Lo que nos lleva a distinguir entre lo bueno y lo malo

④ EMpatia, Sinceridad, paciencia y humildad.

⑤ Mis fortalezas son.

✓ tengo la auto estima muy alta.

✓ tengo capacidad de adaptarme a los cambios

⑥ Como una persona amable, honesta y que todas las cosas que se hagan, se realicen de manera correcta.

⑦ que todos tenemos un limite, ya que todos tienen deberes y derechos que cumplir

⑧ necesito fortalecer mi ca pacidad, de apiendizaje, la cual sea mucho mas rapida.

⑨ es la capacidad que tengo de controlar mis emociones

⑩ es la capacidad de adaptarse al nuevo entorno, que nos rodea, es decir interactuar, con el nuevo entorno sin que me afecte negativamente.

SENA Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz: Dairis Rojas Florian	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. Instrucciones:

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. Preguntas

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: 19/05/2022

Firma Instructor

Dairis Rojas Florian

Firma del Aprendiz

1) como es mi comportamiento ante cualquier situación, como debemos actuar ante la sociedad, nuestra Moral ante todo

2) es la aplitud que tengo, Para cualquier Proyecto, estar dispuesta que si Puedo y terminarlo con exito, todo esta en creer que si Podemos

3) cuando no se aplica la etica, y no tenemos sentido de Pertenecia ya que si no la aplicamo corremos el riesgo de ser malos compañeros en el sitio donde estemos

4) onestidad, Humanitaria, compacivo correcto

5) Pocitiva trabajadora, Persistente, la Puntualid

6) como una Persona honesta Humanitario correcta buena amiga

7) para mi debo utilizar mis derecho sin afectar la de los demas, jpl no debo ser egoista, si no tambien Preocuparme Por mi Prosimo

8) Falla de atención mi inseguridad

9) manejar mis hemociones, tener la capacidad de entender a los demas y entenderme a mi misma

10 adaptame a los cambios a la situaciones, Esp en la Pandemia me acostumbre a usar tapabocas y aseptamos ese cambio